

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор КГБУ СО «Енисейский
 психоневрологический интернат»
 Б. А. Сугаков
 «09» апреля 2024 г.



План мероприятий по противодействию коррупции краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Енисейский психоневрологический интернат»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1. Меры, направленные на совершенствование функционирования учреждения			
1.	Своевременное размещение на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности учреждения	Инженер-программист Заведующий отделением	Постоянно
2.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения	Директор Экономист 1 категории Начальник хоз. отдела	Постоянно
3.	Ведение учёта и контроля документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Юрисконсульт	Постоянно
4.	Проведение оценки организационно распорядительных документов Учреждения на коррупциогенность	Юрисконсульт	Постоянно
5.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского-учёта, наличия и достоверности первичных документов	Экономист 1 категории	Ежемесячно
6.	Рассмотрение хода исполнения поручений директора	Директор	Еженедельно
7.	Формирование независимой оценки качества предоставления социальных услуг, общественного контроля в Учреждении путём включения представителей общественных организаций в состав Попечительского Совета Учреждения	Заместитель директора	По плану работы учреждения
8.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Инспектор по кадрам	09.04.2024
2. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
1.	Проведение ознакомления работников под роспись с содержанием	Инспектор по кадрам	Регулярно при приеме на

	законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста для прочтения)		работу, при заключении трудового договора
2.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заместитель директора Экономист 1 категории Руководители структурных подразделений Начальник хоз. отдела Инспектор по кадрам	Постоянно
3.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявление корыстных интересов в ущерб интересам работы	Заместитель директора Экономист 1 категории Руководители структурных подразделений Начальник хоз. отдела Инспектор по кадрам	Постоянно
4.	Размещение на официальном сайте Учреждения и информационных стендах нормативно-правовых актов, методических материалов по антикоррупционной тематике	Заместитель директора Инженер-программист	Постоянно
5.	Анализирование и использование опыта других Учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	Юриисконсульт	Постоянно
6.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников Учреждения	Руководитель структурных подразделений Специалист отдела кадров Экономисты	Постоянно
3. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
1.	Проведение анализа нарушений работниками Учреждений Правил внутреннего распорядка, положений Кодекса этики и поведения в Учреждении	Заместитель директора Экономисты Руководители структурных подразделений Начальник хоз. отдела Инспектор по кадрам	Ежеквартально
2.	Обеспечение доступности информации на сайте Учреждения и информационных стендах	Делопроизводитель	Постоянно
3.	Проведение анализа заявлений и обращений граждан, поступающие в Учреждение	Делопроизводитель	Постоянно
4.	Проведение мониторинга качества предоставляемых услуг Учреждением путём опроса, анкетирования получателей социальных услуг	Заместитель директора	2 раза в год

5.	Проведение служебных расследований в случае выявления в ходе работы, деяний коррупционной направленности	Юрисконсульт	По мере выявления фактов
6.	Оперативное информирование работников Учреждения о результатах служебных расследований и принятых мерах	Инспектор по кадрам	По мере выполнения кадров
7.	Осуществление контроля за соблюдением ФЗ РФ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», ФЗ РФ от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Контрактная служба	Постоянно
8.	Обеспечение контроля за выполнение мероприятий, предусмотренных настоящим Планом	Директор	Постоянно
9.	Предоставление отчёта по исполнению Учреждением мероприятий Плана в министерство социальной политики Красноярского края	Директор Заместитель директора	По запросу